





Migration

soluzione  
Lösung mit Zukunft

**Gegenargumente/Bedenken:**

- Hohe Kosten**  
Kosten der Technischen Migration  
Trainingskosten
- Produktivitätsloch**  
Technische Probleme  
Probleme der MA im Umgang mit den „neuen Werkzeugen“



# Migration

**Der typische „Denkfehler“**

Für die technische Umsetzung werden *innovative* Lösungen und *optimierte* Verfahren gesucht. Hier besteht hohes Problembewusstsein.

Für die Ausbildung der MA werden *konventionelle* Verfahren angesetzt. Die Thematik Motivation und Akzeptanz wird oft als sekundär bewertet.



# Migration

**Der Erfolg der Migration hängt wesentlich von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ab!**

- „Reibungsverluste“ werden minimiert
- Problemlösungen werden schneller gefunden
- Arbeitsprozesse können optimiert werden





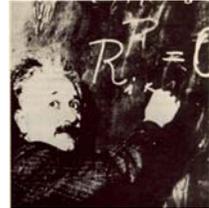
# Migration

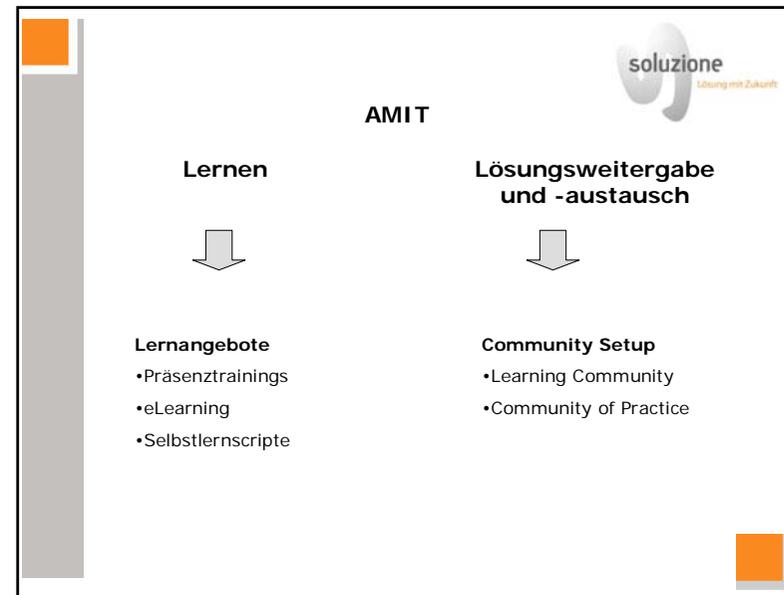
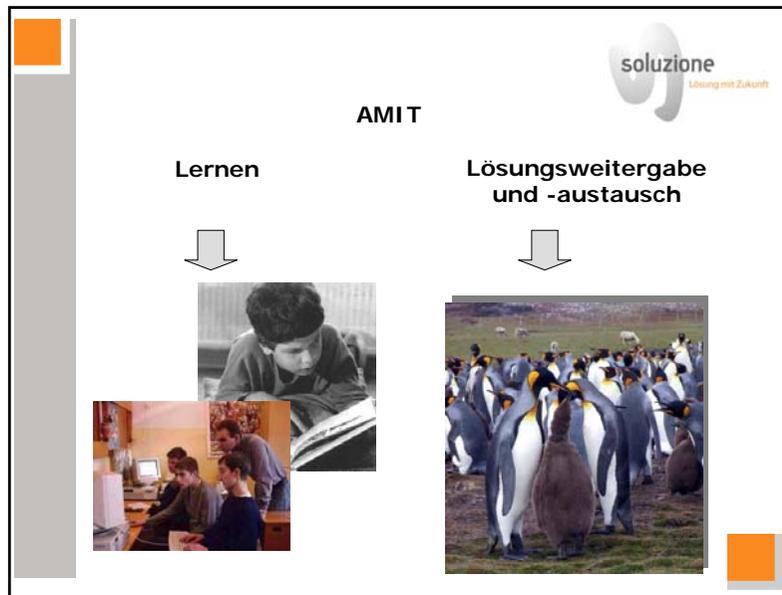
Wissens- und Lösungsweitergabe sowie die Motivation und Akzeptanz der MA sind wesentliche Erfolgsfaktoren einer Migration!

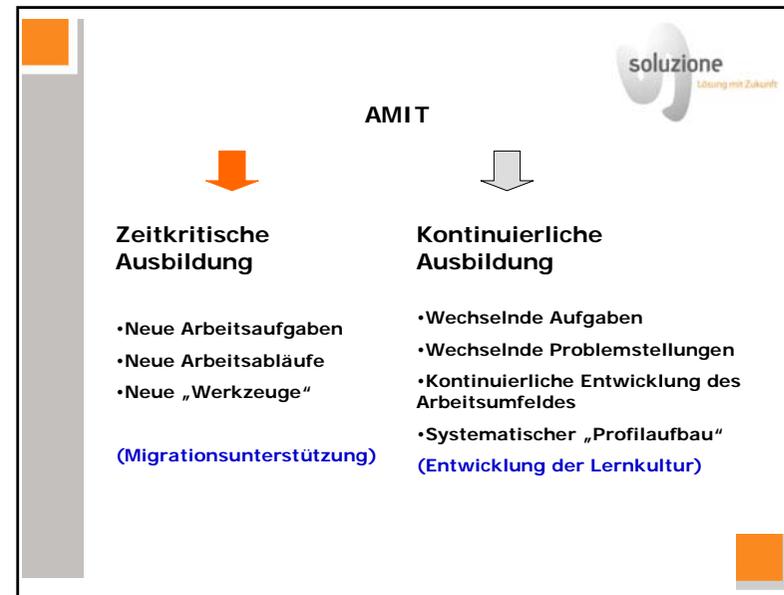
**AMIT** ist ein innovatives Ausbildungskonzept.  
**AMIT** ist ein Verfahren zur Optimierung der Wissens- und Lösungsweitergabe.  
**AMIT** kann die Motivation und Akzeptanz der MA wesentlich verbessern.



## Das AMIT-Konzept









**A** Arbeitsprozessorientiertes

**M** Modulares

**I** Individuelles

**T** Training



**A** Arbeitsplatzorientierung

Analyse von:

- Arbeitsorganisation
- „Arbeitsprodukten“
- Rahmenbedingungen
- Motivationsaspekten
- Lernkultur



# A M

## Modularisierung

- Definieren der zur „Produktherstellung“ notwendigen Wissensinhalte
- Ableitung von Lerneinheiten
- Moduledefinition
- Festlegung der Realisierungsformen

# A M I

## Individualisierung

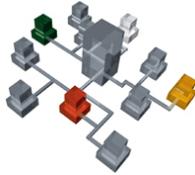
- Inhaltsreduktion
- Modulanpassungen
- Individuelle „Lernmatrix“

**AMIT**

soluzione  
Lösung mit Zukunft

**Training**

- Absolvieren der Lernmodule
- Evaluation



**AMIT**

soluzione  
Lösung mit Zukunft

**Ergebnisse**

- Hohe Akzeptanz durch partizipativen Ansatz und Arbeitsplatzorientierung
- Hoher Lernerfolg, guter Transfer
- Erhebliche Zeiteinsparung durch Fehlzeitenminimierung
- Nachhaltige Weiterentwicklung der Lernkultur (Kontinuität, Bedarfssteuerung)





**Fazit**

- Akzeptanz und Motivation der MA sind Entscheidende Erfolgsfaktoren einer Migration.
- Migrationen erfordern aus Gründen der Kostenreduzierung und der Vermeidung von Produktivitätseinbrüchen *optimierte* Trainingsverfahren.
- Arbeitsplatzorientierte und netzbasierte Verfahren der Wissens- und Lösungsweitergabe bieten enorme Potentiale für *Kostenreduzierung* und *Effizienzsteigerung*.
- **AMIT** eignet sich ideal zur Unterstützung von Migrationen.



Weitere Informationen:

- **AMIT-Verfahren**
- **Migrationsunterstützung**

[www.soluzione.de](http://www.soluzione.de)  
[info@soluzione.de](mailto:info@soluzione.de)  
Tel. 089 3899 700



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!  
Für weitere Fragen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung.

